

**POROZUMIENIE z dnia ..**

w sprawie współpracy z wykonawcą, którego pracownicy wykonują prace na terenie Miejskiej Energetyki Ciepłej w Kołobrzegu sp. z o.o. dotyczącej spełnienia wymagań, zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ustanowienia Koordynatora ds. BHP

Na podstawie przepisów art. 208 Kodeksu pracy zawiera się porozumienie o współpracy pomiędzy następującymi pracodawcami:

**Miejska Energetyka Ciepła w Kołobrzegu Sp. z o.o., ul. Kołotaja 3, 78-100 Kołobrzeg,** zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Koszalinie IX Wydział Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000173703, NIP: 671-00-11-275, kapitał zakładowy w wysokości 7683.000 PLN zwaną dalej Zamawiającą,

reprezentowaną przez:

**Andrzeja Olichwiruka** óPrezesa Zarządu

a

.....  
.....z siedzibą w .., ul. ....

\* wpisana /ym w dniu ..... do Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy w .. pod numerem ..

\* wpisana /ym do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, data rozpoczęcia działalności ..

NIP .., Urząd Skarbowy ..,

zwaną /ym dalej óWykonawcą,

reprezentowaną /ym przez:

- ..

zwaną dalej razem óPracodawcy

**§1**

Na podstawie umowy zawartej przez strony w dniu .. r. Wykonawca realizuje na terenie Zamawiającego remont dachu/dachów budynku/budynków .. zlokalizowanych przy ul. Kołotaja 3 w Kołobrzegu. Termin rozpoczęcia prac ustalony jest na dzień podpisania umowy tj. .. r. a termin zakończenia na dzień 19.08.2024 r. Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że w okresie realizacji umowy, o której mowa wyżej, jego pracownicy będą wykonywać jednocześnie prace w tym samym miejscu, tj. w na terenie Miejskiej Energetyki Ciepłej w Kołobrzegu sp. z o.o., zwaną dalej miejscem pracy.

## § 2

1. Ilekro w porozumieniu jest mowa o pracodawcy rozumie się przez to Zamawiającego oraz Wykonawcę.
2. Ilekro w porozumieniu jest mowa o pracownikach Wykonawcy, rozumie się przez to pracowników zatrudnionych przez Wykonawcę bez względu na rodzaj zatrudnienia oraz jego podwykonawców (jeżeli umowa z Zamawiającym to przewiduje).

## § 3

Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w zakresie oraz w celu zapewnienia pracownikom pracującym w miejscu pracy bezpiecznych i higienicznych warunków jej wykonywania.

## § 4

Pracodawcy ustalają Koordynatora ds. BHP w osobie: Pana Tomasza Adamiaka, który sprawować będzie nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad BHP przez wszystkich pracowników w wymienionym w § 1 miejscu pracy.

## § 5

Do obowiązków Koordynatora należą:

- a) przegląd stanu bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach pracy pracowników Wykonawcy zlokalizowanych w miejscu pracy,
- b) informowanie pracodawców o stwierdzonych zagrożeniach wypadkowych oraz uchybieniach w zakresie bhp,
- c) niezwłoczne wstrzymanie pracy maszyny lub urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby,
- d) niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób,
- e) bieżące przekazywanie Wykonawcy regulacji wewnętrznych z zakresu bhp oraz informacji o zmianach i uchyleniach aktów wewnętrznych z tego zakresu,
- f) informowanie Wykonawcy o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas pracy w miejscu pracy,
- g) ściśle współpracować z inspektorami ds. bezpieczeństwa i higieny pracy firm zewnętrznych wykonujących prace w miejscu pracy.

## § 6

Koordynator ds. BHP ma prawo do:

- a) przegląd stanu bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach pracy pracowników Wykonawcy,
- b) informowania pracodawców o zauważonych zagrożeniach wypadkowych oraz uchybieniach w zakresie BHP na stanowiskach pracy pracowników Wykonawcy,

- c) niezwyważnego wstrzymania pracy maszyny lub urz dzenia na stanowiskach pracy pracowników Wykonawcy w razie wyst pienia bezpo redniego zagro enia ycia lub zdrowia pracownika lub innej osoby,
- d) niezwyważnego odsuni cia od pracy pracownika Wykonawcy, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza zagro enie dla ycia lub zdrowia w asnego lub innych osób,
- e) niezwyważnego odsuni cia od pracy pracowników Wykonawcy, którzy nie posiadaj aktualnych profilaktycznych bada lekarskich dopuszczaj cych do wykonywania pracy na danym stanowisku.

## §7

1. Wyznaczenie Koordynatora ds. BHP nie zwalnia Wykonawcy z obowi zku zapewnienia pracownikom bezpiecze stwa i higieny pracy w ramach dzia a jego organizacji.
2. Ka dy z pracodawców odpowiada odr bnie za stosowanie przepisów bhp przez podleg łych pracowników, a w tym w szczeg łno ci za:
  - a) zapoznanie pracowników z przepisami BHP i ppo . w tym z regulacjami wewn trznymi obwi zuj cymi na terenie MEC; wykonawca zobowi zuje si do przeszkolenia pracowników z zakresu instrukcji przeciwpo arowej obwi zuj cej na terenie MEC oraz wska e pracownikom osob wyznaczon do udzielania pierwszej pomocy i do wykonywania czynno ci w zakresie ochrony przeciwpo arowej i ewakuacji pracowników,
  - b) informowania pracowników za pisemnym potwierdzeniem o zagro eniach dla bezpiecze stwa i zdrowia podczas pracy na terenie MEC,
  - c) przeprowadzenie instrukta u stanowiskowego,
  - d) wyposa enie pracowników w ubiór ochronny oraz sprz t niezb dny do wykonywania pracy, posiadaj cy wymagane atesty, je eli jest to wymagane specyfik wykonywanej pracy,
  - e) niezwyważne odsuni cie od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach, do których nie posiada odpowiednich uprawnie .
3. Podstaw dopuszczenia pracowników Wykonawcy do prac w miejscu pracy jest:
  - a) spe aenie wymaga okre lonych w ust. 2,
  - b) posiadanie obwi zuj cych profilaktycznych bada lekarskich oraz w przypadku wykonywania prac na wysoko ciach odpowiednich bada ,
  - c) uprzednie odbycie z pracownikami wymaganych szkole w zakresie bhp,
  - d) posiadanie przez pracowników rodków indywidualnej ochrony, odzie y i obuwia roboczego,
  - e) wyposa enie pracowników w sprawny sprz t, posiadaj cy wymagane atesty (np. drabiny, rusztowania).
4. Wykonawca o wiadcza, e pracownicy wykonuj cy prac w miejscu pracy spe aiaj wymagania wymienione w ust. 2 oraz ust. 3 Wykonawca zobowi zuje si przekaza

do wglądu na pisemny wniosek powołanego przez obie strony koordynatora dokumentacji potwierdzającym spełnienie wymagań.

5. Za podwykonawców pełną odpowiedzialność z tytułu zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy w miejscu pracy odpowiada Wykonawca.

## §8

1. W razie wypadku przy pracy pracownika Wykonawcy, ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku dokona zespół powypadkowy powołany przez Pracodawcę poszkodowanego pracownika.
2. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadku w miejscu pracy odbywa się b.d. z udziałem Koordynatora ds. BHP.

## §9

Pracownicy Wykonawcy wykonujący pracę na terenie miejsca pracy powinni:

- a) posiada aktualne profilaktyczne badania lekarskie,
- b) posiada udokumentowane odbycie u pracodawcy szkolenia wstępnego, okresowego oraz instruktażu stanowiskowego zgodnie z wykonywanym zawodem,
- c) zna właściwości substancji niebezpiecznych, jeżeli takimi posługują się wykonując pracę i umie stosować je w sposób bezpieczny,
- d) zna i przestrzega instrukcji obsługi wykorzystywanych maszyn i urządzeń,
- e) zna i przestrzega obowiązujące w miejscu pracy procedury, instrukcje i schematy, które bezpośrednio wiążą się z wykonywaną przez nich pracą,
- f) umie identyfikować czynniki szkodliwe i uciążliwe na swoich stanowiskach pracy i ograniczać ich oddziaływanie na otoczenie,
- g) zna zagrożenia występujące na terenie miejsca pracy,
- h) posiada stosowne kwalifikacje zawodowe do wykonywania określonych prac,
- i) posiada środki indywidualnej ochrony, odzież i obuwie robocze.

## §10

Wykonawca oświadcza, że pracownicy wykonujący pracę w miejscu pracy spełniają wymagania wymienione w §9.

## §11

Obowiązkiem Zamawiającego jest poinformowanie o osobach wyznaczonych do udzielenia pierwszej pomocy i wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników.

## §12

Wszelkie zmiany do treści niniejszego porozumienia dokonane będą w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

### § 13

Wykonawca może upoważnić osoby do współdziałania w jego imieniu z Zamawiającym w zakresie niniejszego porozumienia. Upoważnienie musi mieć formę pisemną oraz zostać dostarczone do siedziby Zamawiającego najpóźniej w dniu rozpoczęcia prac.

### §14

Porozumienie zostało sporządzone w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla Wykonawcy, Zamawiającego oraz Koordynatora ds. BHP.

### §15

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania oraz z mocą obowiązującą do dnia zakończenia obowiązków tej strony umowy.

.....  
(pieczęć i podpis Zamawiającego)

.....  
(pieczęć i podpis Wykonawcy)

.....  
(pieczęć i podpis Koordynatora BHP)